

Programme de formation professionnelle

Coopérer en équipe pour faire vivre l'entreprise

OBJECTIF GLOBAL

Consolider sa posture professionnelle en termes de coopération afin de contribuer au bon fonctionnement de l'entreprise.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la fin de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- Identifier les évolutions de l'entreprise depuis sa création ;
- Définir et valider collectivement la culture actuelle de l'entreprise, ses valeurs et ses pratiques ;
- Décrire leur perception individuelle de leur place au sein de l'entreprise ;
- Formuler des souhaits et une vision collective de l'avenir de l'entreprise ;
- Définir les limites ou contraintes perçues dans ce projet commun ;
- Exprimer leur propre projection individuelle au sein de l'équipe ;
- Identifier les rôles explicites et implicites existants au sein de l'équipe et proposer des ajustements adaptés à l'évolution souhaitée de l'entreprise ;
- Réutiliser des méthodes d'intelligence collective dans leur vie professionnelle afin de favoriser le travail en équipe

A la fin de la formation, le dirigeant sera en mesure de s'appuyer sur les productions du groupe pour mettre à jour l'organigramme de l'entreprise et les fiches de poste des salarié-es.

PUBLIC CONCERNÉ : 14 salarié-es de l'entreprise « Le Pain d'Ici »

PRÉ-REQUIS : Aucun pré-requis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION :

2 journées (14 heures), organisées de la façon suivante :

- Une journée complète - le 10 novembre 2025 de 9h30 à 17h30 - avec l'ensemble de l'équipe salariée et animée par deux formatrices ;
- Suivie de deux demi-journées - le 26 novembre 2025 de 14h00 à 17h30 et le 27 novembre 2025 de 9h00 à 12h30 - en deux demi-groupes, chacun animé par une formatrice.

LIEU DE LA FORMATION : 9 rue Jean Mendiondou, 64400 Oloron-Sainte-Marie

CONTENU DE LA FORMATION

Jour 1 – Interroger et valider la culture de l'entreprise

- Prendre du recul sur l'histoire et les évolutions de l'entreprise depuis sa création ;
- Identifier et partager les valeurs, pratiques et repères collectifs qui composent la culture actuelle ;
- Identifier les limites et contraintes perçues dans l'organisation actuelle ;
- Cartographier les rôles explicites et implicites actuels de chacun-e ;

Jour 2 – Se projeter et s'organiser en équipe

- Exprimer individuellement sa projection et la place souhaitée dans l'équipe dans les années à venir ;
- Explorer et formuler une vision collective de l'avenir de l'entreprise et de son équipe à moyen terme ;
- Proposer des ajustements de la répartition des rôles et responsabilités.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Réflexion individuelle sur sa place au sein de l'équipe ;
- Partage d'expériences et débriefing de situations vécues en équipe ;
- Projection collective : quelle organisation pour l'avenir de l'entreprise ?

La méthode s'appuie sur de nombreux outils d'intelligence collective et issus de la gouvernance partagée.

PROFIL DES FORMATRICES

- Bénédicte de Truchis accompagne les collectifs avec une approche basée sur l'intelligence collective ; elle facilite les processus de réflexion partagée et de coopération afin de permettre aux équipes de clarifier leurs enjeux et de co-construire des solutions durables.
- Karine Esteves est formatrice en intelligence collective et en gouvernance partagée ; elle conçoit et anime des démarches participatives qui favorisent l'expression de chacun-e, la prise de recul et l'émergence de décisions communes au service du collectif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un questionnaire de positionnement est envoyé aux participant-es deux semaines avant la première journée de formation ; une évaluation collective est organisée à l'issue de la première journée puis en fin de formation. Enfin, une évaluation à froid est envoyée au dirigeant trois mois après la fin de la formation.

MOYENS TECHNIQUES

Une salle et un vidéoprojecteur mis à disposition par l'entreprise.

Les outils d'intelligence collective et autres supports sont assurés par les formatrices.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

TAUX DE SATISFACTION

- 90% des participant-es se déclarent satisfait-es ou très satisfait-es de cette formation.
- 100% des participant-es estiment que cette formation leur sera utile pour leur avenir professionnel

Contact : Bénédicte de Truchis – benedicte.detruchis@gmail.com – 06 62 19 90 87